



Silver Tide Holdings Limited

銀濤控股有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號: 1943

2022

環境、社會及管治報告

環境、社會及管治報告

報告概覽

本環境、社會及管治報告（「**報告**」）概述銀濤控股有限公司（「**本公司**」）連同其附屬公司（「**本集團**」或「**我們**」）的環境、社會及管治（「**環境、社會及管治**」）措施、計劃及表現，並彰顯我們對環境保護及可持續發展的承諾。

環境、社會及管治方針

本集團的核心業務主要於香港從事為建造業提供模板工程服務。本集團相信，在我們的業務中採用綠色建築、並在日常運作中採用可持續發展常規以及僱員的環保意識，可以提高我們社區的生活質素，保護我們的生態系統。我們亦意識到，環境保護、低碳足跡、節約資源及可持續發展是社會的大勢所趨。為了順應主要趨勢、追求成功及可持續發展的業務模式，本集團意識到將環境、社會及管治（「**環境、社會及管治**」）層面納入其風險管理制度的重要性，並已在日常營運及管治角度採取相應措施。

報告期間

本環境、社會及管治報告描述本集團於截至二零二二年三月三十一日止年度（「**報告期間**」或「**二零二二年**」）的環境、社會及管治活動、面對的挑戰及採取的措施。

報告框架

本環境、社會及管治報告依照主板上市規則附錄二十七所載的環境、社會及管治報告指引（「**環境、社會及管治報告指引**」）載列的所有適用條文而編製。

報告原則

於編製本環境、社會及管治報告時，本集團已應用環境、社會及管治報告指引規定的以下報告原則：

重要性	通過重要性評估識別報告期間內的重大議題，將確認的重大議題作為編製本環境、社會及管治報告的重點。環境、社會及管治委員會審查並已確認議題的重要性。進一步詳情請參閱「持份者參與」及「重要性評估」各節。
量化	對本報告中披露的量化數據加上補充說明，以解釋計算排放及能源消耗時使用的標準、方法及轉換系數來源。
一致性	本環境、社會及管治報告的編製方法與上年基本一致，對披露範圍及計算方法發生變化的數據會進行說明。

環境、社會及管治報告 (續)

報告範圍及界限

本環境、社會及管治報告主要涵蓋本集團在香港辦事處的環境、社會及管治表現，即在直接管理控制項下的主要營運收益業務，包括為香港建造業的公營及私營界別提供模板工程服務。本集團承接的模板業務主要包括(i)採用木材及夾板製造的傳統模板；及(ii)使用鋁及鋼製造的系統模板。

董事會聲明－環境、社會及管治之管治架構

監督環境、社會及管治議題

董事會(「**董事會**」)肩負監察本集團環境、社會及管治議題的最終責任，該等議題包括環境、社會及管治管理方針、策略及政策。為更好地管理本集團環境、社會及管治績效及識別潛在風險，董事會於必要時，在環境、社會及管治委員會(「**委員會**」)的協助下進行重要性評估，並參考持分者的意見，評估及優先處理重要環境、社會及管治相關議題。董事會設定本集團環境、社會及管治策略上的大方向，並確保環境、社會及管治風險控制以及內部控制機制的成效。

成立環境、社會及管治委員會

本集團已成立環境、社會及管治委員會(「**委員會**」)。委員會由不同部門的核心成員組成，負責搜集我們在環境、社會及管治層面的相關資料以編製環境、社會及管治報告。委員會向董事會匯報，並協助辨識及評估本集團的環境、社會及管治風險以及內部控制機制的成效。委員會亦會檢查及評估我們在環境、健康與安全、勞工標準、產品責任等不同環境、社會及管治相關目的及目標的表現。委員會遵循董事會設定的方向，以確保各環境、社會及管治相關策略及政策得以執行。

環境、社會及管治報告 (續)

持份者參與

本集團重視持份者及其對本集團業務以及環境、社會及管治層面的回應。為了解及回應彼等的主要關注事項，本集團與主要持份者保持密切溝通，包括但不限於董事會、投資者及股東、客戶、僱員、供應商、社區及公眾以及監管機構及政府當局。在制定業務及環境、社會及管治策略時，本集團會利用多元化的參與方式及溝通渠道考慮持份者的期望，而有關方式及渠道載列如下：

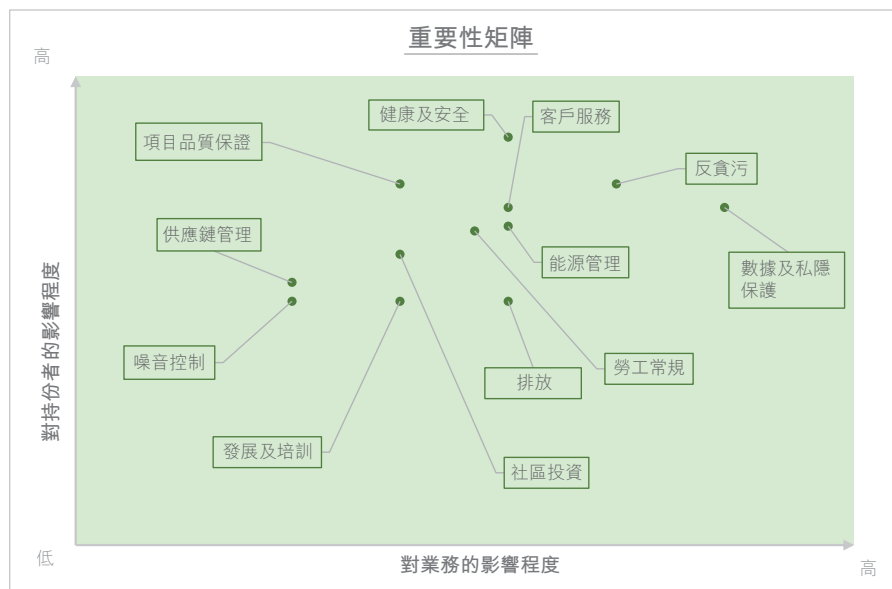
持份者	溝通渠道	期望
董事會	- 董事會會議 - 委員會會議 - 股東週年大會 - 電子郵件	- 企業管治 - 監管合規 - 財務表現 - 策略發展
投資者及股東	- 財務報告 - 公告及通函 - 股東週年大會 - 公司網址	- 企業管治 - 財務業績 - 業務合規
客戶	- 面對面會議 - 面談	- 項目質素 - 客戶服務
僱員	- 培訓 - 內部會議 - 年度表現考核	- 僱員薪酬及福利 - 健康及安全的工作環境 - 事業發展
供應商	- 供應商評估 - 供應商管理會議及活動	- 永續供應鏈 - 公平及公開招標
社區及公眾	- 社區投資計劃 - 環境、社會及管治報告 - 媒體	- 社區參與 - 道德經營 - 環保意識
監管機構及政府部門	- 電話會議 - 書面或電子通信	- 遵守法律及法規 - 適時納稅 - 環境保護 - 貢獻社會

本集團旨在與持份者攜手提升其環境、社會及管治表現，不斷為廣大社會創造更高價值。

環境、社會及管治報告（續）

重要性評估

本集團的環境、社會及管治委員會負責編製本環境、社會及管治報告。通過審查本集團的營運及識別相關的環境、社會及管治議題，委員會已評估相關事項對本集團業務及持份者的重要性。根據已識別的重大環境、社會及管治議題，已分發數據收集問卷以收集本集團相關內部及外部持份者的資料。於二零二二年，評估結果如下。



本集團已審閱重要性評估結果並認為上述結果適用於本集團。本集團將繼續監察本集團業務營運與其環境、社會及管治表現之對比情況。

前瞻性聲明

本報告包含前瞻性聲明，其乃基於本集團對其及其附屬公司營運所在地業務及市場之當前預期、估計、預測、看法及假設而作出。該等前瞻性聲明並不保證未來表現，且受市場風險、不確定性以及本集團控制以外的因素所影響。因此，實際情形及結果可能與本報告內所作出的假設及聲明顯著不同。

認可及批准

本報告由環境、社會及管治委員會編製，並經董事會批准。

反饋意見及聯絡我們

本集團歡迎持份者提供任何反饋及意見。我們重視每一項反饋意見，一切合適意見均會納入至營運策略當中，此等反饋意見是集團發展基石。閣下如有任何意見或建議，歡迎電郵至info@silvertide.hk與我們聯絡。

環境、社會及管治報告（續）

A. 環境

本集團堅守良好的環境管理，致力保護環境以履行企業社會責任。本集團已制訂環境政策，並將可持續發展理念融入營運當中。環境管理體系已通過國際準則ISO 14001:2015認證並遵循有關標準，以確保樓宇工程的設計及建造符合環保。

此外，為將我們於營運產生的不利影響減至最低，本集團已在工作範圍中納入控制污染、節約資源、透過回收進行再利用以減少廢物以及在切實可行時重用物料等措施，有關措施如下。

- 致力遵守相關環境法例及規例
- 設定環境目標，並不斷審查以求改進
- 提供僱員培訓，提高其環保意識
- 確保公眾知悉環保政策，且相關政策清晰傳達予為本集團內所有僱員

本集團嚴格遵守香港有關法例及規例，包括但不限於：

- 《空氣污染管制條例》(香港法例第311章)；
- 《廢物處置條例》(香港法例第354章)；
- 《噪音管制條例》(香港法例第400章)；
- 《環境影響評估條例》(香港法例第499章)；及
- 《公眾衛生及市政條例》(香港法例第132章)。

於報告期間，本集團並不知悉任何與廢氣及溫室氣體(「溫室氣體」)排放，向水及土地的排放以及有害及無害廢棄物的產生有關而對本集團有重大不利影響的環境法例及規例的重大違規情況。

二零二零年環境目標

為了支持全球應對氣候變化的努力，並促進評估本集團減輕氣候變化影響的策略及措施的成效，在本集團層面已制定以下環境目標：

以二零二一年／二零二二年為基準年，以期於二零二零年或之前降低密度的目標：

電力消耗	水源消耗	無害廢棄物	溫室氣體排放
↓ 4%	↓ 5%	↓ 5%	↓ 5%

本集團通過設定此等目標以指引本集團的業務策略。為實現此等目標，所採取的步驟已於下文各相應章節中詳細說明。

環境、社會及管治報告 (續)

A1. 排放

廢氣排放

廢氣排放來自移動源及施工現場。

移動源包括本集團的汽車廢氣及施工現場使用的移動機械，如叉車。本集團遵守空氣污染管制（非道路移動機械）（排放）規例（香港法例第311Z章）有關機械標籤的規定。

對於施工產生的排放，本集團採取適當的降塵措施，以減輕建築工程產生的空氣污染物。我們通過安裝濾網和其他屏障來抑塵。在進行拆卸工程及存放粉狀材料的區域，會在施工前、施工時及施工後立即噴水。

本集團所產生的廢氣包括氮氧化物（「**NO_x**」）、硫氧化物（「**SO_x**」）及顆粒物（「**PM**」）。本集團已制定相關政策，並已實施以下減排措施，藉以從移動源減排：

- 鼓勵工人在叉車閒置時關閉引擎，並提前計劃路線以減少路線重複。
- 叉車需要定期維護，以確保最佳的發動機性能及燃料使用。
- 減少實體會議，提倡使用電子網上會議。
- 在一般情況使用公共交通工具辦理公務。
- 定期進行汽車檢查及維修，提高汽車性能。
- 逐步淘汰不合格車輛，並在日後採購中考慮選購電動車。
- 選擇當地供應商及承建商，減少交通引致的廢氣及溫室氣體排放。

於報告期間，本集團的廢氣排放表現如下。

所列示的數據僅包括車輛產生的排放；由於數據收集系統的限制，並無施工粉塵數據。

廢氣類別	單位	二零二二 財政年度	二零二一 財政年度
氮氧化物(NO _x)	千克	10.74	1.67
硫氧化物(SO _x)	千克	0.17	0.03
顆粒物(PM)	千克	0.79	0.12

環境、社會及管治報告 (續)

溫室氣體排放

辦公室的電力消耗、車輛的汽油及柴油消耗以及施工現場使用的移動機械(如叉車)為本集團溫室氣體排放的主要來源。

溫室氣體及廢氣排放增加是由於本集團於報告期間購入兩輛營運用的車輛。

本集團的溫室氣體排放表現如下：

指標 ¹	單位	二零二二 財政年度	二零二一 財政年度
直接溫室氣體排放量(範圍1)			
—汽油及柴油消耗	噸二氧化碳當量	29.32	19.99
能源間接溫室氣體排放量(範圍2)			
—電力消耗	噸二氧化碳當量	0.63	1.69
溫室氣體總排放量	噸二氧化碳當量	29.95	21.68
溫室氣體總排放量的密度²	噸二氧化碳當量／僱員	0.71	0.48

備註：

- 溫室氣體排放數據乃按二氧化碳當量呈列，並參照(但不限於)世界資源研究所及世界可持續發展工商理事會刊發的《溫室氣體盤查議定書：企業會計與報告標準》、聯交所發佈的《如何準備環境、社會及管治報告－附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》、港燈電力投資有限公司發佈的《二零二一年可持續發展報告》、中華電力發佈的《二零二一年可持續發展報告》及二零一四年IPCC第五次評估報告(AR5)的《全球暖化潛能值》之報告規定。
- 於二零二二年三月三十一日，本集團共有42名僱員(二零二一年：45名全職僱員)。此數據亦用於計算其他密度數據。

為了實現二零三零年環境目標，本集團已制定相關政策及內部監控系統，以減少本集團業務活動產生的溫室氣體排放。為減少來自車輛的溫室氣體(範圍1)所採取的措施已在上文「廢氣排放」一節中說明。

電力消耗被認為是間接能源及間接溫室氣體排放(範圍2)的主要來源。本集團已實施A2層面「能源管理」一節中所描述的措施，以減少能源消耗，從而盡量減少碳足跡。

通過採取上述措施，僱員的溫室氣體排放意識得以提高。

污水排放

因本集團業務性質使然，我們並無在業務活動中大量用水，因此我們的業務活動並無產生大量污水排放。大部分供水及排水設施由物業管理公司提供及管理。

環境、社會及管治報告 (續)

廢物處理

本集團致力將由本集團建造及營運所產生的固體廢物、化學廢物、一般廢物及廢水相關的潛在不利影響減至最低。

為了保障社區的健康及福利，使其免受與處理及處置廢物有關的不利環境影響，本集團已制定可持續的廢棄物管理措施，並已遵守與環境保護有關的法律及法規。

為了實現二零二零年環境目標，辦公室已實施多項計劃及活動，鼓勵僱員參與減廢管理。我們在廢棄物管理方面堅守「重用、替換、減少及回收」的4R原則。

無害廢棄物

本集團營運產生的無害廢棄物主要包括紙張及建築廢料。

在我們的業務運作中，紙張用於繪圖、設計及商業用途。我們明白用紙對旗下業務是在所難免，因此我們不斷監察用紙量，並鼓勵僱員在打印前三思。我們鼓勵僱員使用雙面打印及電子方式來傳遞文件。打印機旁設有回收箱以鼓勵紙張回收。除紙張外，我們亦鼓勵僱員自備午餐，避免外賣，以減少棄置發泡膠飯盒。

指標	單位	二零二二年	二零二一年
廢紙處置	千克	540.00	349.27
密度	千克／僱員	12.86	7.76

由於大多數建設項目與總承建商及分包商共同進行，故並無建築廢料數據。儘管如此，本集團將可持續發展的理念融入營運當中，並為項目引入環保材料。考慮到傳統的木材模板的重複使用率較低，使用鋁合金模板可避免使用木材且更加環保，故建築工程使用可重複使用的預製鋁合金模板。此外，當鋁合金模板不能再用時，其材料將會報廢及回收。透過該等措施，僱員的廢物處理意識得以增強。

有害廢棄物

由於本集團的業務性質是提供模板工程服務，因此在經營過程中概無產生有害廢棄物。然而，本集團已制定指引，詳細規定管理及處置有害廢棄物的步驟。倘產生任何有害廢棄物，本集團將聘請合資格的廢物收集商處理此等廢物，以遵守相關的環境法規及規則。

環境、社會及管治報告 (續)

A2. 資源使用

本集團繼續實行各類措施從而將資源效用及環保措施引入本集團的營運中。同時，本集團致力在全線業務營運中優化資源使用。我們的營運消耗燃料及電力。為實現更高的能源效率及減少不必要的資源使用，本集團已制定相關政策及流程以管理資源的有效使用。

能源管理

本集團的能源消耗包括施工現場的移動機械所消耗的柴油、本公司車輛所消耗的汽油以及辦公室的用電。誠如A1－排放一節中所述，已描述減少移動機械及車輛的柴油及汽油消耗的措施。

本集團的能源消耗表現如下：

指標	單位	二零二二 財政年度	二零二一 財政年度
直接能源總消耗量	千瓦時	140,596.23	78,993.17
柴油	千瓦時	83,651.66	56,352.53
無鉛汽油	千瓦時	56,944.58	22,640.64
間接能源總消耗量	千瓦時	1,623.00	4,572.00
外購電力	千瓦時	1,623.00	4,572.00
能源總消耗量	千瓦時	142,219.23	83,565.17
能源總消耗量的密度	千瓦時／僱員	3,386.17	1,857.00

在報告期間，本集團已購買兩輛新車以用於營運。柴油及汽油的消耗量有所增加。由於受到2019冠狀病毒病的影響，若干僱員於報告期間在家工作，電力消耗明顯減少。

除A1層面所披露的柴油及汽油節約措施外，本集團亦已推行以下措施以提升能源效益表現，包括但不限於：

- 鼓勵僱員關掉閒置設備、電腦及照明設備
- 盡量使用自然光
- 使用節能的辦公室設備及電腦
- 於夏天維持平均室溫於攝氏24至26度之間
- 僅在替換舊電器或有新業務需要時才購置節能設備。

環境、社會及管治報告 (續)

本集團相信透過採用不同的節省能源措施，已成為履行企業社會責任的典範。更重要的是，本集團矢志長期在工作場所節省用電以減省成本。

水源消耗

因業務性質使然，本集團於業務活動中並無大量用水。由於本集團辦公室的用水已包括在物業管理費內，因此辦公室的耗水量並不包括於本環境、社會及管治報告內。無論用水量是否有限，我們仍在辦公室推廣行為上的改變，並鼓勵節約用水。廚房及洗手間均貼有環保信息提醒僱員節約用水，因而提高彼等節約用水的意識。

由於本集團的業務性質及地理區域（我們的業務主要位於香港），所以求取適用水源之議題與本集團無關。

包裝材料使用

因本集團業務性質使然，我們並無消耗大量包裝物料，因此包裝材料的使用並不重要。

A3. 環境及天然資源

本集團以應用與環保有關的最佳實務為目標，著重其對環境及天然資源的影響。本集團已將環保的概念融入日常營運活動當中，致力達成環境永續的目標。

室內空氣質素

我們定期監控並測量工作場所的室內空氣質素。通過定期清潔空調系統，我們能夠保持良好的室內空氣質素，並濾出污染物、致污物及塵埃顆粒。

項目對環境的影響

為控制並減輕項目在我們營運中對環境的不利影響，我們已制定一系列程序以評估項目的環境風險。此外，我們的安全主任定期進行審計及實地走訪以確保環境管理體系的成效及合規水平。項目潛在的環境風險包括但不限於噪音污染及建築廢料排放。有見及此，我們已採取減輕項目相應環境風險的相關措施。本集團旨在將旗下項目對周邊環境的影響減至最低，並保存天然資源。

環境、社會及管治報告 (續)

A4. 氣候變化

本集團注意到氣候變化帶來的威脅，並透過抵銷自身碳足跡克盡己任。本集團認識到識別及減輕重要氣候相關議題的重要性，因此密切監察氣候變化對業務及營運的潛在影響，致力管理可能對本集團業務活動造成影響的潛在氣候相關風險。

根據氣候相關財務披露工作小組(「**氣候相關財務披露工作小組**」)制定的報告框架，氣候相關風險主要分為兩個範疇，分別為物理及過渡風險。本集團已實施風險評估措施以識別及緩減氣候相關風險。

物理風險

颱風、暴風、暴雨、嚴寒或酷熱等極端天氣不斷提升的頻率及嚴重性，為本集團業務帶來嚴重及持續的物理風險。極端天氣下，本集團生產力將降低。此乃由於僱員於施工現場工作時的安全受到威脅，且電網或通訊設備或會受損。這令到本集團面對無法履約及延誤履約的相關風險，將對本集團收益產生直接負面影響。

為將潛在風險及災害減至最低，本集團已設立緩和計劃，包括惡劣或極端天氣狀況期間的彈性工作安排及預防措施及額外模板保護。本集團將研究應急方案，進一步減低我們的設備在極端天氣下容易遭受的損壞，使業務更見穩健。

過渡風險

為達成全球關於碳中和的願景，本集團預期氣候變化將帶來監管、技術及市場面貌的演變，包括收緊國家政策、引入環境相關稅項以及邁向環保建造業營運的客戶偏好轉變。

為應對政策及法律風險以及聲譽風險，本集團持續監察法例或規例的任何轉變以及氣候變化的全球趨勢，以避免成本增加、不合規罰款或因延誤應對所致的聲譽風險。

B. 社會

B1. 僱傭

本集團相信，僱員為本集團最大及最寶貴的資產。人力資源管理程序正式載入於員工手冊，其涵蓋資源規劃、表現評估、培訓、招聘、辭職、調職、薪酬及福利等。此等步驟不僅提供標準化的勞工僱傭管理，亦保障各僱員的合法權益。除此之外，本集團致力保障僱員的職業健康及安全。

本集團嚴格遵守香港相關法律法規，包括但不限於《僱傭條例》(香港法例第57章)；《性別歧視條例》(香港法例第480章)；《種族歧視條例》(香港法例第602章)；及《殘疾歧視條例》(香港法例第487章)。於報告期間，本集團並不知悉任何會對本集團產生重大不利影響的重大違反僱傭及勞動慣例的法律法規情況。

招聘、晉升及報酬

本集團公開招聘員工。本集團重視公平、公開、客觀及一視同仁的甄選流程。本集團已制定相關人力資源政策(包括僱員手冊)，以公平公正為原則規範招聘流程。

僱員的晉升乃由本集團管理層定期開展的評估而定，以此評估僱員的工作表現。相關人力資源政策列明評估及晉升流程。本集團的僱員手冊會定期檢討及更新，以確保符合適用法例及法規。

本集團管理層定期檢討薪酬及人力資源預算，以確保僱員薪酬待遇能夠吸引及挽留人才並在業內保持競爭力。本集團提供強制性公積金(「強積金」)及不同類型的假期等法定福利。本集團根據相關勞工準則的規定，按時準確地支付僱員的報酬，有關準則於僱員手冊中說明以告知僱員。

平等機會及反歧視

本集團在就業的各個方面提供平等機會，並確保僱員在工作場所內不會因種族、宗教、膚色、性別、身體或精神殘疾、年齡、出生地、婚姻狀況及性取向而遭受歧視或任何身體或言語騷擾。我們制定並實施促進工作場所公平及互相尊重的政策。為確保全體僱員獲得公平及平等的保護，本集團對工作場所內的任何形式的性騷擾或侵犯採取零容忍態度。任何僱員如受到恫嚇、受辱、受欺負或受到騷擾(包括性騷擾)，可直接向僱員代表反映或直接向管理層代表或總經理提出投訴。本集團於收到上述投訴後將嚴肅處理以解決問題。

環境、社會及管治報告 (續)

薪酬及解僱

本集團積極聘請及吸引人才，並提供公平及有競爭力的薪酬。僱員的薪金及年終花紅乃按資歷、工作表現、表現評核結果及市場趨勢而釐定。

本集團對不公平及非法的解僱採取零容忍態度，且確保解僱程序公平及公開。本集團已於員工手冊訂明解僱的程序及條件。管理層會與離職僱員進行面談，以了解僱員的意見。

於二零二二年三月三十一日，本集團的僱員人數明細分析如下。

	二零二二 財政年度	二零二一 財政年度
僱員總數	42	45
按性別		
男性	32	35
女性	10	10
按年齡		
30歲以下	10	10
30歲至50歲	22	27
50歲以上	10	8
按地理位置		
香港	42	45
按僱傭類別		
全職	42	43
兼職	0	2

下表列示按性別、年齡組別及地理位置劃分的僱員流失率明細分析：

僱員流失率(%)	二零二二 財政年度 ³	二零二一 財政年度
性別		
男性	50.7%	6.47%
女性	40.0%	7.14%
年齡組別		
30歲以下	50.0%	3.56%
30歲至50歲	68.2%	5.46%
50歲以上	10.0%	—
地區		
香港	48.3%	22.22%

附註3—僱員流失率之計算方法為：(於報告期間內離職僱員人數／二零二一年三月三十一日及二零二二年三月三十一日的平均僱員人數) × 100%

環境、社會及管治報告 (續)

B2. 健康與安全

本集團的核心業務是為建築業提供模板服務。由於在因應本集團服務需要而進行的高空建築等特定工作時，僱員從事高危活動及承擔極大風險，因此我們將僱員的安全視為首要任務。本集團致力為所有僱員及分包商提供健康及安全的工作環境，並努力實現對危害、意外事件、違規及事故的零容忍。

本集團嚴守香港相關法律及法規，包括但不限於《職業健康及安全條例》。於報告期間，本集團並不知悉任何會對本集團產生重大不利影響的重大違反健康及安全相關的法律及法規情況。相關法律及法規包括但不限於《職業安全及健康條例》(香港法例第509章)及《僱員補償條例》(香港法例第282章)。

健康與安全制度

為維持安全的工作環境，本集團已制定預防及補救項目安全事故的健康及安全制度及相關程序。我們已實施及認證符合OHSAS 18001國際標準規定的職業健康及安全系統。本集團設立本身的安全部門，並僱用一名根據工廠及工業經營(安全主任及安全督導員)規例(香港法例第59Z章)註冊的安全主任。該主任為本集團僱員及分包商安排的工人進行定期安全培訓，以確保彼等有能力執行所分配的特定任務並妥善保留培訓記錄。

本集團亦已委聘一名安全顧問以就本集團的一般安全政策向本集團提供意見，該顧問的工作團隊包括職業安全及健康協會的一名特許會員。該顧問已對建築項目進行隨機安全視察並提供安全諮詢服務，包括為本集團董事及高級管理層提供培訓，並針對特定的高風險活動或營運進行風險評估。

為確保工作環境安全，已實施以下安全措施：

- 制定安全公告及事故統計數據詳細記錄，定期召開內部及外部會議，並通過編製檢查報告及培訓記錄以記錄為每個項目確定的安全措施和議題；
- 進行風險評估，以識別潛在危害及事故，並在工程開始前就適當的預防措施提供建議；
- 由本集團持有安全健康督導(建造業)證書的安全主任定期進行現場檢查；
- 設立演習計劃，不時進行應急演習，以維持工人的安全意識；及
- 成立安全委員會以監督安全政策的成效、審查和評估安全政策、事故率及任何適用法律法規的不合規，並提供推薦建議。

環境、社會及管治報告 (續)

如未能遵守本集團內部安全指引的分包商，將會收到本集團發出的警告信。

安全培訓

僱員應參加本集團就職業安全及環境管治籌辦的培訓課程。本集團已為僱員設立緊急與逃生程序，以及時有序地應對重大安全事故。安全主任為本集團僱員及分包商安排的工人進行定期安全培訓，以確保彼等有能力執行所分配的特定任務並妥善保留培訓記錄。本集團亦歡迎僱員為提升工作場所安全性提供反饋。

過去連續3年期間，概無因工亡故的事件。

財政年度	單位	二零二二 財政年度	二零二一 財政年度	二零二零 財政年度
因工亡故	宗數	0	0	0

財政年度	單位	二零二二 財政年度
因工傷而損失的工作日數	日數	3,586
工傷比率	%	32.3%

附註：工傷比率為按因工傷而損失的工作日數／(僱員人數 × 22 × 12(工作日)) × 100%計算。本集團已為所有僱員購買僱員補償保險，而該保險並已涵蓋因工傷而需要提供的補償。

2019冠狀病毒病預防措施

鑒於2019冠狀病毒病於二零二零年初爆發，本集團已採取積極措施保障僱員及業務合作夥伴的健康及安全，並遵守地方當局所實施的公共衛生措施。本集團高度關注為僱員的健康及安全帶來的潛在影響，並已在辦公室及施工現場採取以下預防措施。

- 為所有僱員提供快速抗原測試，並規定所有僱員於每周一、三、五在回到辦公室前進行常規檢測。(就總承建商要求的若干施工現場而言，工人需要每天進行快速抗原測試)
- 規定僱員在進入施工現場及辦公室時戴上外科口罩。
- 向僱員提供彈性工作時段以避免大批人員同處辦公室(9:00-18:00/9:30-18:30/10:00-19:00)。
- 為全體僱員提供口罩及酒精搓手液。
- 規定僱員返回辦公室時需測量體溫(於辦公室大門前設置體溫計)。

環境、社會及管治報告 (續)

B3. 發展及培訓

本集團意識到僱員為最重要的資產及資源。僱員的發展及培訓有助本集團持續成功。本集團致力培養人力資源以追求卓越。我們已為僱員舉辦不同的培訓課程。

就營運培訓而言，本集團定期提供地盤及機械安全培訓，以及為僱員有效操作提供適當及足夠的工具。培訓主要為三種類型，即地盤特設入職培訓、工具箱座談會及相關工作安全培訓。此舉有助提升我們的服務質素及讓僱員緊貼最新行業趨勢。所有新聘僱員的直屬主管將向其提供簡介，以便彼等更好地掌握履行工作職責的相關知識。為確保在施工现场工作的僱員的安全，本集團的安全督導員及安全主任將會提供充足的安全培訓及講座。本集團亦贊助僱員參加與工作職責相關的專業培訓課程。我們已為本集團培育熟練及專業的僱員，務求為客戶提供更佳服務。

於報告期間，本集團已達到41%的整體培訓比率，總培訓時數為926.75小時。下表載列按性別及僱員類別劃分的僱員培訓數據：

受訓僱員百分比(%)	二零二二 財政年度	二零二一 財政年度
按性別		
男性	51%	60%
女性	10%	50%
按僱員類別		
董事會及高級管理層	42%	100%
項目管理及執行	87%	56%
文員及會計	0%	50%
工料測量師	0%	40%
平均受訓時數(小時)	二零二二 財政年度	二零二一 財政年度
按性別		
男性	54.28	25.00
女性	4.00	1.53
按僱員類別		
董事會及高級管理層	16.50	11.84
項目管理及執行	48.58	30.53
文員及會計	0.00	0.13
工料測量師	0.00	0.10

環境、社會及管治報告 (續)

B4. 勞工準則

本集團絕不姑息及嚴禁在旗下業務中使用童工、強制勞動及僱用非法移民。我們已採取以下措施防止該等不法僱傭方式：

防止童工	招聘過程中，人力資源部將核實申請人的身份證明文件及確保彼等已符合最低受僱年齡。
------	---

禁止強制勞工	本集團於員工手冊訂明超時工作薪金的規定。本集團仔細監察僱員的工時及工作時間表，確保彼等自願及自由地工作。
--------	--

禁止僱用非法移民	我們已採取嚴格的招聘篩選程序，以確保所有招聘的僱員均持有為本集團工作的必要文件，如香港身份證、合資格的工作簽證證明、建築業安全培訓證書等。
----------	---

倘發現任何非法勞工行為，本集團將即時停止僱用該等非法勞工。隨後將進行調查，並向有關當局報告個案。

於報告期間，本集團並不知悉有任何嚴重違反有關童工及強制勞工的法例及規例（包括但不限於《僱傭條例》（香港法例第57章）及《僱用兒童規例》（香港法例第57B章））而會對本集團造成重大影響的事宜。

B5. 供應鏈管理

分包商管理

為確保供應商及分包商符合客戶以及我們在質素、服務水平以及環境及安全標準方面的要求，我們於甄選供應商及分包商時已參考ISO 9001及ISO 14001建立供應鏈管理制度。

供應鏈管理制度規定需對新的供應商或賣方進行背景及質素查核工作。為確保交付予客戶的建築工程質素，本集團的施工隊將定期在項目現場進行檢查。

環境、社會及管治報告 (續)

綠色採購

鑑於綠色採購，本集團關注供應商所採取的環境及社會常規，並力求委聘對社會負責任的供應商。本集團致力選擇價格具競爭力和優質的環境友好產品，以保障最終使用者的健康和 safety，防止污染和有效利用天然資源。

訂購木材或夾板以作為本集團模板的建築材料時，本集團將要求供應商在交付每件木材或夾板時附有原產地證書，以確保只有來自可持續來源的木材產品方可用於建築項目。該證書需由國際公認機構（如森林管理委員會及美國森林和紙業協會）認可。

本集團優先考慮本地供應商及環境友好之產品及服務，期望通過在地採購以減少採購造成的碳足跡，同時支持本地經濟發展，為本地社區創造就業機會。除環境因素外，本集團亦會採取措施監察其供應商或承建商在健康、安全、強制勞工及童工等方面是否符合相關社會法律法規或其他標準。

按地理區域劃分的供應商分佈

位置	供應商數目
香港	125
中國	3

B6. 產品責任

令各項目達致並維持高品質水平，對企業的可持續增長至關重要。本集團密切監察自身工作，確保能為客戶帶來稱心滿意的優質服務。

於報告期間，本集團並無發現任何有違關於所提供產品及服務的健康及安全、廣告、標籤以及私隱事宜之法律法規而對本集團造成重大影響的情況。相關法律及規例包括但不限於《商品說明條例》（香港法例第362章）及《個人資料（私隱）條例》（香港法例第486章）。

環境、社會及管治報告 (續)

品質保證

為確保我們向客戶提供優質服務的目標，本集團已根據ISO 9001、OHSAS 18001及ISO 14001建立品質管理體系，以發展以績效為導向的可持續文化，追求精益求精。

於報告期間，本集團概無發現任何因安全及健康原因而對已售或已運送的產品進行回收的情況，亦並無收到關於產品及服務的重大投訴。

客戶服務

作為建築業的分包商，本集團的直接客戶主要包括香港建造業總承建商、地產發展商或業主。為了解本集團客戶的需要從而提供符合彼等期望的服務，本集團定期與客戶積極溝通。本集團的品質手冊、操作手冊及品質計劃已載入客戶期望及客戶服務標準。

保障消費者資料及私隱

就客戶的個人資料及機密文件而言，本集團按嚴守香港個人資料私隱專員公署指引之方式處理文件。於報告期間，本集團並無接獲任何違反客戶私隱的重大投訴。

保障知識產權

知識產權促進創新及創意，有助社會提升競爭力及改善人類的福祉。本集團尊重知識產權，並制定程序及指引確保我們所有層面的營運均竭力打擊侵犯知識產權的行徑。

廣告及標籤

本集團禁止廣告作出與事實不符的描述、聲稱或說明。為符合相關法律及行為守則，本集團已制定相關程序，以確保我們發佈的廣告屬真實，公平合理，且無誤導成分，以保障消費者利益。

環境、社會及管治報告 (續)

B7. 反貪污

本集團致力在商業運作中實現最高的道德標準。嚴禁貪污、賄賂及串通等欺詐行為。僱員在開展業務活動時應遵守員工手冊中的規定，倘懷疑有任何職業上的不當行為，應向管理層報告。本集團對任何與貪污有關的案件採取零容忍態度。本集團有嚴格的內部監控制度管理反貪污行徑。

於報告期間，本集團概不知悉有任何嚴重違反有關賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的相關法律及規例(包括但不限於香港《防止賄賂條例》(香港法例第201章))而對本集團造成重大影響的情況。

於報告期間，並無發生針對本集團或其僱員有關貪污行徑的訴訟案件。

舉報機制

本集團為本集團全體僱員採納舉報政策及程序，僱員藉此可私下提出本集團任何事項可能存在之不妥當情況，例如不當及失職行為。我們會即時且公平地處理所接獲的投訴。此項政策旨在保障舉報人免受無理解僱、不公平對待及不必要的紀律處分。

反貪污培訓

反貪污相關培訓乃每年進行。於報告期間，所有董事已接受網上反貪污培訓，並已用約一小時參與Zoom會議。本集團的反貪污意識已有所提升。

B8. 社區投資

社區投資為本集團策略發展的重要一環。本集團相信，社區投資可以使本集團的業務及所服務的社區相互受益。

我們的貢獻乃協助貧困人士提升生活水平及改善生活品質。我們亦重視啟發僱員對社福議題的關注。我們相信透過參與該等造福社區的活動，僱員能建立正面價值觀，並成為承擔社會責任的公民。本集團鼓勵僱員參與各種幫助社區貧困人士的志願工作。

環境、社會及管治報告 (續)

香港聯合交易所有限公司的環境、社會及管治報告指引之內容索引

主要範疇、層面、
一般披露及關鍵
績效指標

描述

章節／聲明

層面A1：排放物

一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	排放
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	排放－廢氣排放
關鍵績效指標A1.2	直接（範圍1）及能源間接（範圍2）溫室氣體排放量（以噸計算）及（如適用）密度。	排放－溫室氣體排放
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及密度。	排放－廢棄物管理
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及密度。	排放－廢棄物管理
關鍵績效指標A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	排放－廢棄物管理
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	排放－廢棄物管理

層面A2：資源使用

一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	資源使用
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量及密度。	資源使用－能源管理
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度。	資源使用－水源消耗
關鍵績效指標A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	資源使用－能源管理
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	資源使用－水源消耗

環境、社會及管治報告 (續)

主要範疇、層面、

一般披露及關鍵

績效指標

描述

章節／聲明

關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及每生產單位估量。	資源使用—包裝材料使用
------------	-----------------------------	-------------

層面A3：環境及天然資源

一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境及天然資源
------	-------------------------	---------

關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	環境及天然資源
------------	-----------------------------------	---------

層面A4：氣候變化

一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	氣候變化
------	----------------------------------	------

關鍵績效指標A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	氣候變化—物理風險、過渡風險
------------	----------------------------------	----------------

層面B1：僱傭

一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	僱傭
------	--	----

關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	僱傭
------------	----------------------------------	----

關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	僱傭
------------	-----------------------	----

環境、社會及管治報告 (續)

主要範疇、層面、
一般披露及關鍵

績效指標	描述	章節／聲明
層面B2：健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	健康與安全
關鍵績效指標B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	健康與安全
關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數。	健康與安全
關鍵績效指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	健康與安全—健康與安全制度、安全培訓
層面B3：發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	發展及培訓
關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比。	發展及培訓
關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	發展及培訓
層面B4：勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	勞工準則
關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	勞工準則
關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	勞工準則

環境、社會及管治報告 (續)

主要範疇、層面、 一般披露及關鍵

績效指標	描述	章節／聲明
層面B5：供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	供應鏈管理
關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供應商數目。	供應鏈管理
關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理－分包商管理
關鍵績效指標B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理－綠色採購
關鍵績效指標B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理－綠色採購
層面B6：產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	產品責任
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	產品責任－品質保證
關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	產品責任－客戶服務
關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	產品責任－保障知識產權
關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	產品責任－品質保證
關鍵績效指標B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	產品責任－保障消費者資料及私隱

環境、社會及管治報告 (續)

主要範疇、層面、
一般披露及關鍵

績效指標

描述

章節／聲明

層面B7：反貪污

一般披露

有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：
(a) 政策；及
(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。

反貪污

關鍵績效指標B7.1

於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。

反貪污

關鍵績效指標B7.2

描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。

反貪污－舉報機制

關鍵績效指標B7.3

描述向董事及員工提供的反貪污培訓。

反貪污－反貪污培訓

層面B8：社區投資

一般披露

有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。

社區投資

關鍵績效指標B8.1

專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。

社區投資

關鍵績效指標B8.2

在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。

社區投資