

Silver Tide Holdings Limited

銀濤控股有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號: 1943

環境、社會及管治報告

2019



環境、社會及管治報告

緒言

以下環境、社會及管治報告（「環境、社會及管治報告」）乃由銀濤控股有限公司（「本公司」）及其附屬公司（「本集團」）根據香港聯合交易所有限公司上市規則附錄27規定的環境、社會及管治報告指引編製。

本集團為香港的公營和私營界別提供模板工程服務逾25年，已成為建築業內一名具實力的分包商。本集團承接的模板工程主要包括(i)採用木材及夾板製造的傳統模板；及(ii)使用鋁及鋼製造的系統模板。

為實現可持續發展，本集團與持份者保持密切關係並不斷與其溝通。該等溝通使本集團能準確評估其業務活動在環境、社會及管治方面的潛在影響。下表概述本集團的主要持份者及本集團如何使彼等參與其中：

持份者組別	特定持份者	溝通方式
投資者	股東	公司網站 年度財務報告 電話會議
僱員	高級管理層 僱員 潛在新員工	培訓課程 面對面會議 面試
客戶	房地產開發商 總承建商	面對面會議 指定客戶熱線 訪談
供應商／承建商	材料供應商 服務供應商 承建商	供應商評估 日常工作審閱 地盤視察／與承建商會議
政府	政府 監管機構	書面或電子往來函件

於以下各節，本集團呈列其於截至二零一九年三月三十一日止年度（「報告期」）於「環境」及「社會」方面履行其企業社會責任的努力。

I. 環境

I.1 環境政策

本集團已實施符合國際準則ISO 14001：2015的環境管理制度。本集團僱員及分包商在制度中全面遵守準則有助本集團的業務經營實現可持續發展。

此外，本集團致力於在能源消耗、紙張使用及溫室氣體排放等方面提升員工的環保意識。

於報告期內，本集團全面遵守空氣污染管制(建造工程塵埃)規例、噪音管制條例、廢物處理條例、環境影響評估條例(第499章)及公眾衛生及市政條例(第132章)。

a. 廢棄物控制

本集團認為傳統木製模板無法重複使用，使用鋁合金模板更為環保且有助於節省樹木資源，故在其建築工程中採用由鋁合金製成的預製可重複使用模板。此外，在鋁合金模板的使用壽命耗盡之後，其廢料可以環保的方式循環再造。

b. 空氣污染控制

就施工地盤使用的移動機械(如叉車)而言，本集團遵守空氣污染管制(非道路移動機械)(排放)規例的機械標籤規定。

通過安裝篩網及其他屏障，以及於產生灰塵的操作之前、期間及之後灑水以抑制灰塵。

c. 噪音污染控制

本集團的所有建築活動僅在許可時間及日子進行。

如出現一般的環境不合規行為，本集團將實施相應的糾正措施計劃以糾正相關情況。本集團安全主任會定期巡視地盤，以檢查是否存在環境不合規情況。

於報告期內，本集團並不知悉任何違反環境法律法規的行為。

環境、社會及管治報告

1.2 排放

於報告期內，本集團並無使用任何液化石油氣或燃氣，因此並無相關溫室氣體排放須予報告。同時，本集團並無在其營運中產生任何有害廢棄物。

就施工地盤使用的移動機械(如叉車)而言，本集團遵守空氣污染管制(非道路移動機械)(排放)規例的機械標籤規定。

以下呈列本集團於報告期內的溫室氣體排放：

使用車輛產生的溫室氣體排放：

層面 1.1	單位：克	二零一九年
氮氧化物	克	32,783.84
硫氧化物	克	64.76
可吸入懸浮粒子	克	3,035.45

移動燃燒來源產生的溫室氣體排放：

層面 1.2	單位：千克	二零一九年
範疇 1		
二氧化碳	千克	10,397.40
甲烷	千克	23.41
氧化亞氮	千克	1,509.17

購入電力的間接溫室氣體排放：

層面 1.2	單位：千克 (二氧化碳當量)	二零一九年
範疇 2		
間接溫室氣體排放	千克	5,742.22

I.3 資源使用

於報告期內，在本集團總部已採納多種節能措施：

- 為減少紙張使用，鼓勵雙面打印及使用電子文件；
- 為鼓勵紙張回收，在打印機旁放置回收箱；
- 為減少能源消耗，本集團總部空調溫度設定在攝氏25度左右；在辦公時間結束後將關閉不必要的照明及空調。
- 鼓勵僱員自備午餐及避免外賣以減少發泡膠飯盒的使用。

以下呈列於報告期內我們的直接能源消耗：

直接能源消耗總量及密度：

層面 2.1	單位	二零一九年
用電	千瓦時	9,114.64
用電密度	千瓦時／辦公室	9,114.64

於報告期內，本集團營運中無需使用水及並無用水及密度分析須予報告。在獲得適合用途的水源方面並無問題。

此外，於報告期內，本集團並無從事任何商品製造或買賣活動。因此，並無有關用於成品的包裝材料須予報告。

II. 社會

II.1 僱傭及勞工常規

本集團技術熟練及敬業的行業專業人員及員工是其成功的基石。本集團的人力資源政策涵蓋獎勵及薪酬、紀律、操守準則以及福利等方面。本集團亦致力於為員工提供安全健康的工作環境及職業發展支持。

本集團管理層定期檢討薪酬及人力資源預算，以確保員工薪酬待遇能夠吸引及挽留人才並在業內保持競爭力。根據相關勞工準則的規定，按時準確地支付員工的報酬。

環境、社會及管治報告

本集團的僱員手冊亦會定期檢討及更新，以確保符合適用的勞工準則。

本集團以作為平等機會僱主而自豪。其全面遵守禁止不公平歧視的法律法規，包括性別歧視條例、種族歧視條例及殘疾歧視條例。僱員的年齡、性別、家庭狀況、性取向、身體殘疾、種族及宗教信仰在任何程度上都不會影響彼加入本集團的機會。同樣的原則適用於僱員評核及輔導流程。

於報告期內，本集團對使用強制勞工或童工，或在辦公室或施工地盤僱用非法移民零容忍。具體而言，已實施用於防止該等不法僱傭方式的措施包括：

- 強制勞工－本集團根據適用勞工準則與其僱員訂立僱傭合約。僱員的工時受到彼等與本集團的僱傭合約的保障。本集團管理層僱員或地盤管工不得違背僱員意願，威迫僱員超時工作。
- 非法移民－採用嚴謹的招聘審批程序，以確保所有獲聘僱員均備有必要文件，例如香港身份證／合資格工作簽證證明書及建造業安全訓練證明書，以為本集團工作。
- 童工－在招聘時，本集團人力資源部同事或地盤管工須核查工作申請人的個人身份證明文件，確認其年齡。

本集團確認，於報告期內，並無違反有關工時、薪資、福利及其他僱傭事項的適用法律法規。

II.2 保障員工健康及安全

於報告期內，本集團的職業健康及安全管理制度獲OHSAS 18001認證。

本集團設立其本身的安全部門，並僱用一名根據「工廠及工業經營(安全主任及安全督導員)規例」註冊的安全主任。該主任為本集團僱員及分包商安排的工人進行定期安全培訓，以確保彼等有能力執行所分配的特定任務並確保妥善保留培訓記錄。

本集團已於二零一八年八月委聘一名安全顧問以就本集團的一般安全政策向本集團提供意見，該顧問的團隊包括英國特許職業安全及健康學會的特許成員。該顧問已對建築項目進行隨機安全視察並提供安全諮詢服務，包括為本集團董事及高級管理層提供培訓，並針對特定的高風險活動或營運進行風險評估。

具體而言，於報告期內，已實施如下安全措施：

- 制定安全公告及事故統計數據詳細記錄，定期召開內部及外部會議，並通過編製檢查報告及培訓記錄來記錄每個項目確定的安全措施和問題；
- 進行風險評估，以識別潛在危害及事故，並在工程開始前就適當的預防措施提供建議；
- 本集團安全主任定期進行地盤檢查；
- 設立演習計劃，不時進行應急演習，以維持工人的安全意識；及
- 成立安全委員會，監督安全政策的有效性、審查和評估安全政策、事故率及任何適用法律法規的不合規，並提供推薦建議。

於報告期內，我們的項目地盤並無發生致命事故，報告了8宗工傷事故。

於報告期內，香港政府勞工處向本集團唯一營運附屬公司發出暫停通知及改善通知。為進一步改善施工地盤的安全狀況，已實施了以下額外內部監控措施：

- 對特定領域開展安全培訓，以提醒工人遵守本集團的安全措施；
- 對具體操作進行風險評估並建立方法說明；
- 向未能遵守本集團內部安全指引的相關分包商發出警告函；及
- 本集團於二零一九年三月額外聘請一名安全助理進行地盤檢查，該助理持有監督人員（建築）的安全和健康證書，旨在識別相關施工地盤的安全問題。

環境、社會及管治報告

II.3 培訓及發展

本集團定期提供地盤及機械安全培訓，以及為僱員有效操作提供適當及足夠的工具。

所有新聘員工的直屬主管將向其作出簡介，以便彼等更能妥善履行工作職責。為確保在施工地盤工作的僱員的安全，本集團的安全督導員及安全主任會將提供足夠的安全培訓及進行講座。本集團亦贊助僱員參加與其工作職責相關的專業培訓課程。

II.4 供應鏈管理

在評估供應商或分包商時，除將予提供的產品及服務的質量外，本集團亦將物色有良好環境常規的分包商。本集團已採納參考ISO 9001：2015及14001：2015，而制定全面的供應鏈管理制度。

倘本集團需委聘新的供應商或分包商，本集團將進行充分的背景及質量查核。為確保交付予客戶的建築工程質量，本集團的施工隊將定期在項目現場進行檢查。未能達到本集團標準的供應商或分包商將受到處罰。

在訂購本集團的木材或夾板建築材料之前，本集團將要求供應商在交付每件木材或夾板時附有原產地證書，以確保只有來自可持續來源的木材產品方可用於建築項目。該證書需由國際公認機構（如森林管理委員會及美國森林和紙業協會）認可。

II.5 對客戶的服務承諾

本集團質量手冊、操作手冊及質量計劃已載入客戶服務標準。

為了解客戶的需要從而提供符合彼等期望的服務，本集團透過定期會議、電話及電子郵件通信維持與客戶的溝通。

為確保交付優質工程，施工隊在建築材料用於建築工程前，將進行全面檢查。倘為新供應商建議的材料，則會對有關材料進行必要測試並將向相關客戶取得批准。

本集團致力於完全遵守與客戶簽訂的合約中訂明的質量、安全及健康要求，以及其服務不會對客戶構成任何健康及安全威脅。

至於廣告、標籤及私隱事宜，本集團僅進行極少量廣告宣傳，並無製造或買賣任何產品，且僅收集少量的客戶個人資料。

於報告期內，本集團並無違反與產品責任相關(包括健康及安全、廣告、標籤及私隱事宜)的適用法律法規。

II.6 反貪污

本集團致力維護完整的企業文化。工作人員不得索取或接受任何利益。本集團在僱員手冊及操守準則中載明相關政策，僱員必須遵守。操守準則就提供及接受利益(如禮品及紀念品)以及處理利益衝突的方法提供了明確指引。

本集團已制定各種政策及指引，以避免違反防止賄賂條例。本集團亦已制定舉報政策，允許僱員匿名向董事報告任何不道德行為。

於報告期內，並無發現有關違反反貪污相關法律法規的個案。

II.7 社區參與

本集團鼓勵其員工向不同慈善組織捐款並參與慈善工作，以幫助有需要的人士。本集團將於未來通過廣泛的慈善活動為社會作出貢獻。

未來的可持續發展方針

僅望未來，本集團將繼續堅守其企業社會責任，並提升相關表現。在開展業務時，我們將繼續考慮所有持份者的利益，與彼等共建可持續的業務模式。